

Das Jobcenter Dortmund gehört mit über 1.000 Mitarbeiter/-innen zu den größten Jobcentern in Deutschland. Es ist eine gemeinsame Einrichtung nach §44 Zweites Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) der Träger Agentur für Arbeit und Stadt Dortmund. Die Mitarbeiter/-innen betreuen die Beziehungs/-innen von Arbeitslosengeld II sowie ihre Angehörigen in Dortmund. Dabei stehen die Existenzsicherung und die Schaffung von Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt im Mittelpunkt. Daraus resultiert eine große gesellschaftliche Verantwortung.

Für diese Aufgabe suchen wir motivierte und kundenorientierte

Sachbearbeiter/-innen in der Leistungsgewährung im SGB II.

Ihre Aufgaben

Zu Ihren Aufgaben gehören

- die Leistungssachbearbeitung unter Anwendung der einschlägigen Rechtsvorschriften einschließlich Darlehen, Kosten der Unterkunft, Sanktionen, Mehrbedarfen, Sozialversicherung, Einkommen und Vermögen, insbesondere
 - die Antragsannahme, -bearbeitung, Entscheidung und Zahlbarmachung passiver Leistungen nach SGB II,
 - die Beratung zu passiven Leistungen nach SGB II,
 - Bestandsarbeiten mit hohem Schwierigkeitsgrad (z.B. Stellungnahmen bei Widerspruchsverfahren).
- die Bearbeitung eines definierten Kundenstamms innerhalb eines Teams mit einem bestimmtem Aufgabengebiet in Zusammenarbeit mit einer Fachassistentin / einem Fachassistenten aus dem mittleren Dienst,
- die Zusammenarbeit mit Dritten (v.a. anderen Leistungsträgern).

Unser Angebot

Wir bieten

- eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem Team, das täglich mit komplexen sozial- und gesellschaftspolitischen Aufgaben und Ansprüchen konfrontiert wird,
- eine qualifizierte Einarbeitung,
- eine Vergütung in Abhängigkeit vom Anstellungsträger
 - bei der Stadt Dortmund nach dem Tarifvertrag öffentlicher Dienst (Entgeltgruppe 9c)
 - bei der Bundesagentur für Arbeit nach dem Tarifvertrag der Bundesagentur für Arbeit (Tätigkeitsstufe IV)

Der Arbeitsvertrag ist nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz auf ein Jahr befristet.

- bedarfsgerechte Fortbildungsmöglichkeiten,
- eine flexible Arbeitszeit und individuelle Arbeitszeitmodelle,
- gezielte Programme zur Personal- und Führungskräfteentwicklung, zur Gesundheitsförderung und zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.